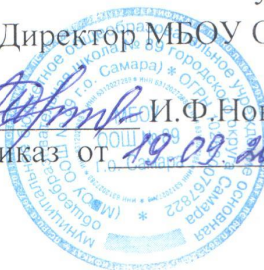


Принят
на заседании педагогического совета
МБОУ ООШ № 89 г.о. Самара
Протокол № 7 от 28.08.14



Утверждаю
Директор МБОУ ООШ № 89
г.о. Самара
И.Ф. Новосельцева
Приказ от 19.09.2014 № 9429



Порядок комплектования работников МБОУ ООШ № 89 г.о. Самара

1. Для работников МБОУ ООШ № 89 г.о. Самара работодателем является данное Учреждение. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется разделом «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

2. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Обязательным условием при поступлении на работу является справка об отсутствии судимости.

3. Отношения работника и Учреждения регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации.

4. Заработная плата выплачивается работнику за выполнение им

функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором в соответствии с действующей системой оплаты труда.

5. Учебная нагрузка педагогического работника Учреждения, оговариваемая в трудовом договоре, не превышает 36 недельных часов.

Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в МБОУ ООШ № 89 г.о. Самара.

Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается с письменного согласия работника. При нагрузке более 36 часов заключается второй трудовой договор.

Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов или групп продленного дня.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

Установленный в текущем учебном году объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен по инициативе администрации в следующем учебном году, за исключением случаев, уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп продленного дня).

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и другим педагогическим работникам, для которых МБОУ ООШ № 89 г.о. Самара является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преимущество преподавания предметов в классах.

6. На педагогического работника общеобразовательного учреждения с его согласия приказом общеобразовательного учреждения могут возлагаться функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

7. Оплата труда работников Учреждения производится в соответствии с отраслевой системой оплаты труда и регламентируется Положением об оплате труда в МБОУ ООШ №89 г.о. Самара, принимаемым Советом школы и утверждаемым директором Учреждения.

Учреждение в пределах имеющихся у него средств самостоятельно определяет размеры доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера.

8. Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде, основаниями для увольнения педагогического работника Учреждения по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора являются:

- 1) повторное в течение года грубое нарушение Устава ;
- 2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;
- 3) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией без согласия профсоюза.

9. Комплектование (распределение педагогической нагрузки) педагогических работников на следующий учебный год проводится в предыдущем учебном году не позднее мая и согласовывается с профсоюзной организацией.

10. Работники МБОУ ООШ № 89 г.о. Самара должны соответствовать требованиям квалификационных характеристик и обязаны выполнять устав общеобразовательного учреждения.